

الشركات المتعثرة (الوسيلة. الغاية)



محاسب: أشرف تهامي
رئيس جمعية الضالب الصربية والدولية

يهدف البحث إلى إلقاء بعض الضوء على الشركات المتعثرة وتحديد مفهوم التعثر وفي نفس الوقت تحديد الوسيلة غير المنتجة. العمالة الإدارية وهي الاجراءات الازمة لإعادة الهيكلة الفنية والمالية والإدارية. - ضعف برامج الإنتاج وتحويل الشركات المتعثرة إلى وحدات إقتصادية قادرة على والتسويق وعدم القدرة على تحقيق المردود الاقتصادي الذي يقبلا المستثمر وبورصة الأوراق المالية والغاية وهي خصخصة تلك الوحدات وتحويلها إلى تطوير المنتجات.

وقد تعانى الشركة من المظاهر السابقة مجتمعة أو منفردة وبالتالي فإن التشخيص سيلعب دوراً كبيراً في حل المشكلة أو

وبالتالي استرداد ماصرف على الهيكلة الفنية والإدارية المشاكل التي تواجه تلك الشركات.

ويتم من خلال ذلك تحقيق النتائج الآتية:

• تحويل الشركات المتعثرة إلى شركات ناجحة

• مخصوصة تلك الشركات

• وبالنهاية استرداد ماصرف على الهيكلة الفنية والإدارية والمالية.

• عدم تصفية تلك المشروعات.

• الحفاظ على العمالة المدرية والقادرة على استمرارية تلك المشروعات

• عدم حرم الاقتصاد الوطنى من منتجات تلك المشروعات التي تعتبر عاملاً مساعداً في زيادة المنتجات الوطنية.

الشركات المتعثرة

يعتبر اصلاح وتطوير أداء الشركات المتعثرة ضرورة تنمية فى ظل اقتصادات السوق الحر والتتحول من الملكية العامة إلى الملكية الخاصة التي تطلبها مرحلة التحرر الاقتصادي الكامل ويجب أن تفرق بين الشركات المتعثرة والشركات الفاشلة.

الشركات الفاشلة

وهي الشركات التي لا تمتلك مقومات النجاح وأهمها عدم تقبل السوق المحلي والعالم لإنجاح تلك الشركات وذلك كتلاف تلك الشركات عن اللحاق بالتطور العالمي وبالتالي فإن تكلفة سد الفجوة التكنولوجية ستكون باهظة التكاليف كما أن تلك الشركات لا تستطيع أن تستمر في السوق وبالتالي فإنه يجب التخلص من تلك الوحدات بأسلوب التصفية.

الشركات المتعثرة

وهي الشركات التي لا تستطيع حالياً الوقوف في السوق في ظل المنافسة الشرسة وذلك نتيجة لتعثرها وذلك لمجموعة مشاركة من العوامل وأهمها:

- تحقيق خسائر بصفة منتظمة حيث المبيعات لا تغطي التكاليف.

- لاتستطيع سداد الالتزامات المطلوبة منها وخاصة سداد فوائد وأقساط القروض .

وكذلك سداد البنوك الدائنة فضلاً عن انخفاض العائد على استثماراتها.

- وجود خلل في الهيكل التمويلي نتيجة لارتفاع الالتزامات المتداولة عن الأصول المتداولة.

تشخيص الحالة

يتم دراسة الشركات المتعثرة كل شركة على حدة واعتبار الشركة الواحدة كحالة مستقلة وما يصلح لشركة قد لا يصلح الشركة أخرى وبالتالي يتم تشخيص الحالة طبقاً للآتي:

أولاً : دراسة الهيكل التمويلي:

من الأهمية دراسة حجم الأموال المقترضة وأموال الملكية حيث أنه طبقاً لأبسط الأصول المالية هي أن تمويل الأصول الثابتة بمصادر تمويل طويلة الأجل سواء من خلال زيادة في حقوق الملكية أو زيادة رأس المال أو من قروض طويلة الأجل تتناسب مع قدرة الشركة أولاً تتجاوز القروض أموال الملكية وليس من خلال القروض قصيرة الأجل وخاصة السحب على المكشوف من البنك التجاري تحت مسميات عديدة وبالتالي ارتفاع الأعباء الجارية على المشروع حيث إن هناك فرقاً بين التسهيلات الأئتمانية التي تحصل عليها الشركة من مصادر تمويلاحتياجاتها وقد تلعب تسهيلات الموردين دوراً كبيراً في تخفيض الأعباء الجارية إذا ما أحسن تخطيط توريد الاحتياجات على فترات السداد.

وبالعرض إلى أية ميزانية فإننا نلاحظ أن التمويب كالآتي:

الأصول الثابتة

الأصول شبة الثابتة

يقابلها حقوق الملكية وقروض طويلة الأجل . الأصول المتداولة يقابلها الدائنون والتسهيلات .

رأس المال العامل:

يعرفه المحاسبون بأنه الفرق بين الأصول المتداولة والخصوم المتداولة بينما يعرفه البعض الآخر بأنه إجمالي الأصول المتداولة الذي نرى التركيز عليه هذا هو رأس المال العامل البديئي اللازم لتشغيل دورة إنتاج كاملة وبحسب كالآتي:

2. فترة الإنتاج

1. فترة الشراء .

حاجة الشركة إلى الأموال المتداولة الالزام لتشغيل دورة الإنتاج سواء بالزيادة أو النقص عند الحاجة مع اعتبار باقي العناصر السابقة غير ذات جدوى ويجب العمل على تسويقها وإزالتها من الدفاتر.

وبعد دراسة رأس المال العامل وفي نفس الوقت دراسة الأصول المتداولة نبدأ الآن بدراسة الأصول الثابتة.

الأصول الثابتة

وهي الأصول التي يصعب تحويلها إلى نقدية في الأجل القصير بل إن الهدف من اقتناء تلك الأصول هو استخدامها في الإنتاج وليس بيعها.

ونبدأ بدراسة تلك الأصول كالتالي:

.الحالة الفنية لتلك الأصول.

.مدى قدرة تلك الأصول على الإنتاج.

.دراسة طاقات تلك الأصول.

.تحديد الطاقات المستقلة.

.تحديد الطاقات العاطلة.

.تحديد نقاط الاختناق والاستثمارات الالزام لإزالتها.

.القيمة الدفترية لتلك الأصول.

.القيمة السوقية لتلك الأصول.

وبذلك تكون قد انتهينا تقريباً من هيكل الأصول بشقيها الثابت وللتداول ونبدأ بدراسة هيكل رأس المال المملوك والمتمثل في أموال الملكية كالأسهم العادية وللممتازة والأرباح المرحلة ورأس المال المقترض والمتمثل في السندات والقروض طويلة الأجل المستخدمة في تمويل الأصول الثابتة.

كما نبدأ بدراسة الالتزامات المتداولة وهي الدائنون وأعباء خدمة القروض السنوية والتسهيلات الانتتمائية المنوحة من الموردين والبنوك وتحديد السياسات المالية المستخدمة وهي تتمشى مع قواعد التمويل والغرض من كل تسهيل أم هناك إسراف في تلك التسهيلات.

وبذلك تكون قد خلصنا إلى ما يلى:

.دراسة الأصول الثابتة.

.دراسة الأصول المتداولة

.دراسة مصادر التمويل طويلة الأجل «ملكية .افتراض»

وبعد تحديد الخلل في العناصر السابقة فإنه يسهل تحديد العلاج المناسب لكل حالة وتحديد تكلفته ومدى جدواها الاقتصادية.

ثانياً دراسة الإنتاج والمبيعات

لتحديد الخلل في الإنتاج والمبيعات وإرجاعها إلى الأساليب الحقيقة التي كانت عادة مؤثراً في الإنتاج والمبيعات يجب دراسة الآتي:

.دراسة إنتاجية خطوط الإنتاج

.دراسة قابلية الإنتاج للبيع

.تحديد حصة لشركات السوق بأسعار تنافسية

.مقارنة أسعار البيع

.مدى جودة السلعة المنتجة

٤. فترة التحصيل
وبالتالي فإن الأموال الالزام لتمويل الفترات الأربع السابقة هي التي تحدد رأس المال العامل المبدئي الالزام لتمويل دورة الإنتاج.

وببناء عليه فإنه للحكم على رأس المال العامل الإجمالي يلزم دراسة العناصر الآتية.

أ. المخزون

يجب دراسة وتحليل المخزون طبقاً لما يلى مخزون الخامات.

.تحديد الخامات الصالحة للتشغيل.

.المدة تغطيها تلك الخامات.

.فضل الخامات الغير صالحة واستبعادها من المخزون.

.مقارنة الأسعار الدفترية بأسعار السوق المحالية.

مخزون الإنتاج التام

.تحديد الإنتاج السليم القابل للبيع.

.فضل الإنتاج غير السليم واستبعاده من المخازن.

مخزون قطع الغيار

.تحديد قطع الغيار الالزام للمحافظة على التجهيز الآلي

للشركة.

.تحديد قطع الغيار الراكدة وغير الالزام للتوجهيز الآلي والخلص منها.

المديونون

يلزم لدراسة المديونون وتحليلها ما يلى:

.تحديد أعمار الدينون.

.تحديد الدينون الجيدة والدينون المتعثرة.

.مطابقة حسابات المديونين وتحديد الدينون القابلة للتحصيل وأسباب الخلافات

.دراسة المخصصات المكونة وهل هي كافية لتسوية الخلافات أم تحمل تلك الخلافات للفترات الجارية.

ج. النقدية

وهي النقدية المتوفرة للشركة سواء بالصندوق أو البنك.

وبعد دراسة العناصر السابقة المؤثرة على رأس المال العامل فإنه يمكن القول بأن رأس المال الإجمالي الحقيقي هو المخزون:

.الخامات الصالحة للتشغيل فقط مقدمة بسعر السوق الحالي.

.الإنتاج التام السليم القابل للبيع.

.قطع الغيار الالزام للمحافظة على التجهيز الآلي.

ب. المديونون:

هي الدينون الجيدة بعد المطابقة المالية.

ج. النقدية:

الصندوق والبنك

وبالتالي فإن العناصر السابقة تمثل رأس المال العامل الإجمالي الواقع ويتم مقارنة ذلك برأس المال العامل الالزام لتشغيل دورة الإنتاج ومن تلك الدراسة يمكن تحديد مدى

ويمكن إيضاح بعض النماذج التي يمكن تطبيقها لإعادة الهيكلة وهي كالتالي:

هيكلة مالية

. التخلص من السحب على المكشوف والتفاوض مع البنوك للتنازل عن جزء من المديونية وسداد الباقي على أقساط يتم تحويلها من بيع الأصول غير المستغلة.

. التصرف في المخزون الراكد والإسراع بمعدلات تحصيل مستحقات الشركة.

. زيادة رأس المال طبقاً لما تسفر عنه دراسة الهيكل التمويلي ودراسة أسباب التغير المالي

. التفاوض مع الدائنين بهدف الحصول على تسهيلات التي تناسب مع طبيعة العمل وظروف الشركة.

هيكلة إدارية

. التخلص من العمالة الزائدة سواء كانت عمالة إدارية أو عمالة فنية إذا لم تكون مؤثرة في الإنتاج

. تناسب العلاقات بين العمالة الفنية والعمالة الإدارية

. إعادة توصيف جميع الوظائف طبقاً لمعدلات التشغيل المقبولة في النشاط المماثل.

هيكلة فنية

. دراسة جميع خطوط الإنتاج وتحديد الاستثمارات اللازمة لتحديد تلك الخطوط مع إعادة النظر في تشكيلة المنتجات مع تغيير المواصفات واتباع سياسة العميل دائماً على حق.

. بالإضافة إلى ما سبق هناك نماذج غير تقليدية لإعادة الهيكلة ذكر منها ما يلى:

. دمج شركة في أخرى ذات نشاط مشابه بهدف خلق كيان اقتصادي قوي قادر على المنافسة

. تغيير إدارة الشركة

. ضخ أموال جديدة بعيداً على الاقتراض وتخفيف الالتزامات الدورية مع إعداد برامج هادفة لترغيب المساهمين الجدد في المساهمة في رأس مال تلك الشركات.

. اتخاذ سعر السوق هو الأساس وتضارف كل الجهد للوصول بالتكلفة إلى أقل سعر بالسوق وبالتالي تحقيق فائض

. التعامل مع الزمن باعتباره من العوامل الحاكمة في سمعة الشركة وجذب عملاء جدد

النتائج:

تعرض هذا البحث بإيجاز شديد إلى تحديد الشركات المتضررة وكيفية تشخيص أسباب التغير والوسائل الضرورية لعلاج التغير بعد إرجاعها إلى أسبابها الحقيقية فقد تكون أسباباً مالية وإدارية

أو فنية و تعرضنا إلى دراسة الهيكل التمويلي والإنتاج والمبيعات وإعادة الهيكلة وخلص البحث إلى أنه ليس هناك نموذج موحد لعلاج التغير أو إعادة الهيكلة بل إن كل حالة لها ما يناسبها من

الاقتراحات والحلول على ضوء التشخيص الدقيق لأسباب التغير حتى يمكن تحقيق الغاية وهو تحويل تلك المشروعات إلى

مشروعات ناجحة تحقق أرباحاً ويمكن بعد ذلك تحويلها في الأجل القصير إلى الملكية الخاصة.

. مدى توافر الخامات الضرورية لإنتاج تلك السلع

. حصة الشركة في التصدير

. الجهات المستخدمة لإنتاج تلك السلع

. الائتمان الذي يقدم للعملاء سواء المقدم من الشركة أو السائد في السوق

. دراسة البرامج التسويقية وكيفية توفير الكوادر والكفاءات الضرورية واللزامية لدفع النشاط التسويقي

. دراسة جميع عناصر تكاليف الإنتاج المباشرة وغير المباشرة وكذلك دراسة المصروفات الإدارية والناتجة عن زيادة العمالة الإدارية على العمالة الفنية

. دراسة العمالة الفنية ومدى احتياج العمل لتلك العمالة وبذلك يمكن تحديد معدلات إنجاز وتطبيق أنظمة الشواب والعقوبات وذلك من خلال أنظمة حواجز مجزية مع تحديد حجم العمالة غير الضرورية للإنتاج أو التي يمكن الاستغناء عنها بتطبيق نظام العاشر المبكر أو نقلها إلى شركات أخرى تكون في حاجة إلى هذه العمالة.

. دراسة المعايير المتعددة أساساً للمحافظة على جودة المنتج والوسائل المتعددة لفحص الإنتاج وتقليل نسبة الإنتاج المعيب عن طريق عدم صرف حواجز إنتاج على الإنتاج المعيب بل يجب خصم قيمة الإنتاج المعيب من الحواجز

. دراسة أساليب التعرف على أذواق المستهلك وكذلك موقف العرض والطلب وتقييم تلك الأساليب

. دراسة الأسعار في السوق والعمل على تحديد السعر الذي يقبله السوق

. دراسة الإجراءات المتعددة لترشيد التكلفة عن طريق دراسة المستوردة مع الترشيد في استخدام الخامات والمحافظة على الخامات بالأساليب الحديثة.

. دراسة أنظمة التدريب وأساليب رفع الكفاءة الإنتاجية للعاملين وسياسات الشركة في إعداد الكفاءات القادرة على النهوض بالشركة ومدى إخضاع العاملين لبرامج تدريبية مستمرة في تسخير عملية التطوير داخل الشركة مع التطوير خارج الشركة وفي السوق

. دراسة خطة الشركة في تخفيض الالتزامات طويلة الأجل وقصير الأجل وكذلك رفع معدلات تحصيل مستحقات الشركة لدى الغير.

إعادة الهيكلة

تهدف إعادة الهيكلة إلى إصلاح الشركات المعترضة ومن الأساليب التي أدت إلى تعثر تلك الشركات ما يلى:

. أسباب إدارية . أسباب فنية

ومن الأجرد بنا معرفة الأساليب الجذرية التي أدت إلى تعثر الشركات حتى يمكن تحديد الأسلوب المناسب لإعادة الهيكلة بأقل تكلفة ممكنة وأكبر عائد يعود على الاقتصاد القومي.

حيث أنه لا يكون هناك نموذج عام للهيكلة يتم تطبيقه على كل الشركات بصفة عامة إذ أنه يجب التدقيق والتحليل والبحث لتحديد الخلل الذي أدى إلى تعثر الشركات حيث إن التشخيص الدقيق لكل حالة يعتبر المدخل الأساسي لاتخاذ القرار السليم.